

Carta de Missão

Nome: Renata Manuela de Sousa Moreira de Barros Rosário e Nunes

Escalão: 4º

Agrupamento de Escolas: Agrupamento de Escolas de Saboia

Grupo de recrutamento: 910

Período de avaliação: 24 de julho de 2020 a 24 de julho de 2024

Missão: "Educar em Saboia, aprender para a vida..."

A minha missão consistirá na criação de um Agrupamento de referência ao nível da qualidade e ao nível da implementação de boas práticas educativas diversificadas; reconhecimento do Agrupamento como uma escola multicultural e inclusiva com práticas de cidadania ativas na comunidade e criação de um Agrupamento onde todas as áreas do saber funcionam em prol do ensino de qualidade e o mais completo possível. Toda a missão terá como base a promoção do indivíduo na perspetiva holística da educação assente no respeito pela multiculturalidade existente no Agrupamento, propiciando equidade e inclusão de todos os alunos. Assim, os valores de referência serão a qualidade do ensino; inclusão/equidade; cidadania/espírito crítico/consciência ambiental; responsabilidade/autonomia; participação/colaboração/cooperação; inovação; liberdade/justiça/ética e eficiência.

	Compromissos	Conteúdos	Calendarização
1º	Prestar um serviço educativo público de qualidade	<ul style="list-style-type: none"> - Melhorar a qualidade de sucesso dos alunos e a sua taxa de transição; - Reforçar a participação dos alunos em projetos de diferentes áreas do conhecimento; - Incentivar a partilha de boas práticas no reforço das ações estratégicas e pedagógicas a implementar em planos de remediação; - Melhorar os mecanismos de monitorização e avaliação nas diversas vertentes do ensino e aprendizagem; - Reforçar a autoavaliação do Agrupamento na identificação de problemas e definição de estratégias de remediação. 	Anualmente até ao final do mandato
2º	Promover a inclusão e a equidade no ensino	<ul style="list-style-type: none"> - Proporcionar apoio a todos os alunos que dele necessitem na 	Anualmente até ao final do mandato



		vertente clínica e pedagógica (Educação Inclusiva/ Português Língua Não Materna/...).	
3º	Reforço da Educação para a Cidadania, criando hábitos de Cidadania Ativa	- Promover ações/projetos de educação cívica para a prática de cidadania ativa.	Anualmente até ao final do mandato
4º	Reforçar a relação Escola/ Comunidade	- Implementação de projetos de promoção da participação ativa; - Promover iniciativas que envolvam a comunidade escolar e educativa.	Anualmente até ao final do mandato
5º	Promover a Capacitação Digital	- Dotar a comunidade escolar e educativa de competências digitais.	Anualmente até ao final do mandato
6º	Capacitação de docentes e discente	- Proporcionar Formação interna/ externa à comunidade escolar; - Proporcionar formação de dimensão europeia no âmbito dos projetos da Agência Europeia Erasmus +.	Anualmente até ao final do mandato
7º	Assegurar as Infraestruturas e segurança dos equipamentos escolares	- Detecção e reparação de anomalias e danos nas instalações de modo a preservar o património escolar.	Anualmente até ao final do mandato

No final do meu mandato, no desempenho das minhas funções, pretendo ter demonstrado competências profissionais necessárias ao desempenho do cargo, nomeadamente as competências de gestão, liderança, visão estratégica e de representação externa, conforme o previsto na Portaria nº 266/2012.

Todos os compromissos encontram-se de acordo com o estipulado no Projeto de Intervenção entregue aquando da minha candidatura a Diretora do Agrupamento de Escolas de Saboia.

Saboia, 27/07/2020

A Diretora

Renata Manuela de Sousa Moreira de Barros Rosário e Nunes
(Renata Manuela de Sousa Moreira de Barros Rosário e Nunes)

O Presidente do Conselho Geral

Artur Manuel Melo Afonso
(Artur Manuel Melo Afonso)